

Số: /KH-STP

Ninh Bình, ngày tháng năm 2022

KẾ HOẠCH
Triển khai công tác quy hoạch cán bộ

Thực hiện Kế hoạch số 108/KH-UBND ngày 26/5/2022 của UBND tỉnh về triển khai thực hiện công tác quy hoạch cán bộ. Sở Tư pháp xây dựng Kế hoạch triển khai công tác quy hoạch cán bộ, như sau:

A. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

I. Mục đích

1. Tạo sự chủ động và có tầm nhìn chiến lược trong công tác cán bộ, bảo đảm tính kế thừa, phát triển và sự chuyển tiếp liên tục, vững vàng giữa các thế hệ cán bộ, giữ vững đoàn kết nội bộ và sự ổn định trong cơ quan Sở Tư pháp.

2. Chuẩn bị từ xa, từ sớm nguồn cán bộ có phẩm chất, năng lực, uy tín, có triển vọng phát triển đưa vào quy hoạch để có kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, bổ nhiệm. Đồng thời đánh giá, rà soát để kịp thời đưa ra khỏi quy hoạch những cán bộ không đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện, đơn vị khác không hoàn thành nhiệm vụ, vi phạm quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước.

II. Yêu cầu

1. Thực hiện công tác quy hoạch cán bộ đảm bảo nguyên tắc, mục đích, yêu cầu và những nội dung cụ thể theo Quy định số 50-QĐ/TW ngày 27/12/2021 của Bộ Chính trị về công tác quy hoạch cán bộ; Hướng dẫn số 16-HD/BTCTW ngày 15/02/2022 của Ban Tổ chức Trung ương hướng dẫn một số nội dung cụ thể về công tác quy hoạch cán bộ.

2. Quy hoạch cán bộ phải xuất phát từ tình hình thực tế đội ngũ công chức, viên chức trong cơ quan, yêu cầu nhiệm vụ chính trị của địa phương trong nhiệm kỳ và định hướng nhiệm kỳ kế tiếp; đồng thời, gắn kết chặt chẽ với các khâu khác trong công tác cán bộ. Bảo đảm sự lãnh đạo của Đảng ủy và tập thể lãnh đạo Sở, Tư pháp, lãnh đạo các phòng, đơn vị trực thuộc Sở nguyên tắc tập trung dân chủ, công bằng, công tâm, khách quan, công khai, minh bạch.

3. Rà soát, đánh giá toàn diện nguồn cán bộ trước khi đưa vào danh sách giới thiệu nhân sự quy hoạch. Không đề xuất, phê duyệt quy hoạch những trường hợp không bảo đảm tiêu chuẩn, điều kiện. Không thực hiện quy hoạch đồng thời

với việc đề xuất bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử vào một chức danh lãnh đạo, quản lý (việc thực hiện quy trình bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử vào chức danh quy hoạch chỉ được thực hiện sau khi phê duyệt quy hoạch ít nhất 3 tháng).

4. Thực hiện phương châm quy hoạch “động” và “mở”; lấy quy hoạch các chức danh cấp ủy làm cơ sở để quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý; quy hoạch cấp dưới làm cơ sở cho quy hoạch cấp trên. Coi trọng chất lượng, không vì số lượng, cơ cấu mà hạ thấp tiêu chuẩn; đồng thời, quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo và có biện pháp hiệu quả để phân đầu thực hiện cơ cấu ba độ tuổi (khoảng cách giữa các độ tuổi là 5 năm), tỷ lệ cán bộ trẻ, cán bộ nữ, trong quy hoạch cấp ủy, các chức danh lãnh đạo, quản lý.

B. NỘI DUNG

1. Quát triệt nội dung Quy định số 50-QĐ/TW ngày 27/12/2021 của Bộ Chính trị về công tác quy hoạch cán bộ; Hướng dẫn số 16-HD/BTCTW ngày 15/02/2022 của Ban Tổ chức Trung ương hướng dẫn một số nội dung cụ thể về công tác quy hoạch cán bộ và Kế hoạch số 65-KH/TU ngày 08/4/2022 của Ban thường vụ Tỉnh ủy Ninh Bình về triển khai thực hiện công tác quy hoạch cán bộ.

2. Tiến hành rà soát, đánh giá nguồn cán bộ để dự kiến danh sách nguồn nhân sự cơ bản đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện chức danh quy hoạch.

a) Trên cơ sở tình hình đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức của cơ quan và yêu cầu nhiệm vụ chính trị của địa phương, cơ quan, đơn vị trong nhiệm kỳ và định hướng nhiệm kỳ tiếp theo; rà soát, đánh giá nguồn cán bộ đương nhiệm theo cơ cấu, số lượng, tiêu chuẩn, điều kiện để chuẩn bị nguồn nhân sự trước khi tiến hành công tác quy hoạch cán bộ.

b) Đánh giá cán bộ, công chức, viên chức theo các tiêu chí sau: (1) Phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống, ý thức tổ chức, kỷ luật và việc thực hiện các quy định về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên. (2) Năng lực công tác: Kết quả, hiệu quả công việc; mức độ hoàn thành chức trách, nhiệm vụ được giao. (3) Uy tín: Kết quả đánh giá cán bộ hằng năm của cấp có thẩm quyền và kết quả lấy phiếu tín nhiệm theo quy định (nếu có). (4) Chiều hướng, triển vọng phát triển: Khả năng đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ theo chức danh quy hoạch.

3. Thực hiện quy trình xây dựng quy hoạch cán bộ nhiệm kỳ kế tiếp từ nguồn nhân sự tại chỗ theo hướng dẫn tại Kế hoạch số 65-KH/TU ngày 08/4/2022 của Ban thường vụ Tỉnh ủy Ninh Bình; kế hoạch số 108/KH-UBND ngày 26/5/2022 của UBND tỉnh về triển khai thực hiện công tác quy hoạch cán bộ.

4. Công khai và quản lý quy hoạch

a) Công khai quy hoạch

Danh sách cán bộ được cấp có thẩm quyền phê duyệt quy hoạch hoặc đưa ra khỏi quy hoạch được thông báo công khai trong cấp uỷ, tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo và người đứng đầu cơ quan, đơn vị, cá nhân có liên quan biết, quản lý, sử dụng quy hoạch.

b) Quản lý quy hoạch

Căn cứ vào kết quả phê duyệt quy hoạch và tiêu chuẩn, điều kiện đối với chức danh quy hoạch, Đảng uỷ, Lãnh đạo Sở có phương hướng đề xuất việc đào tạo, bồi dưỡng, bổ nhiệm cán bộ quy hoạch đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị. Định kỳ hằng năm đánh giá phẩm chất, năng lực, kết quả thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao và chiều hướng phát triển đối với cán bộ trong quy hoạch.

C. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Văn phòng Sở có trách nhiệm rà soát, tham mưu cho Lãnh đạo sở đánh giá nguồn cán bộ đề dự kiến danh sách nguồn nhân sự cơ bản đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện chức danh quy hoạch; thực hiện đúng quy trình xây dựng quy hoạch cán bộ.

2. Các Phòng, đơn vị trực thuộc Sở thực hiện quán triệt các văn bản liên quan đến quy hoạch cán bộ được quy định tại điểm 1 Mục C đến từng công chức, viên chức thuộc đơn vị mình quản lý; rà soát, xây dựng quy hoạch đối với các chức danh diện Sở Tư pháp và đơn vị thuộc Sở quản lý gửi về Văn phòng Sở trước ngày 9/6/2022 để tổng hợp báo cáo Tập thể lãnh đạo Sở.

Trên đây là Kế hoạch Triển khai công tác quy hoạch cán bộ của Sở Tư pháp đề nghị các phòng, đơn vị nghiêm túc triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Lãnh đạo Sở;
- Các Phòng, đơn vị SN thuộc Sở (để thực hiện);
- Lưu VT, TC

GIÁM ĐỐC

Phạm Minh Thường