

Số: /KH-STP

Ninh Bình, ngày tháng năm 2023

KẾ HOẠCH

Xây dựng, bồi dưỡng, nhân rộng điển hình tiên tiến hướng tới Đại hội Thi đua yêu nước ngành Tư pháp lần thứ VI

Thực hiện Quyết định số 40/QĐ-BTP, ngày 13/01/2023 của Bộ Tư pháp Ban hành Kế hoạch Xây dựng, bồi dưỡng, nhân rộng điển hình tiên tiến hướng tới Đại hội Thi đua yêu nước ngành Tư pháp lần thứ VI. Sở Tư pháp tỉnh Ninh Bình xây dựng Kế hoạch với những nội dung cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

1.1. Kịp thời phát hiện các mô hình mới, nhân tố mới, gương người tốt, việc tốt, những tập thể, cá nhân có những sáng kiến, giải pháp công tác, cách làm hay, sáng tạo, hiệu quả, đạt được nhiều thành tích tiêu biểu nổi bật trong các phong trào thi đua; xây dựng, bồi dưỡng, phát triển những điển hình tiên tiến toàn diện, làm nòng cốt thúc đẩy hiệu quả các phong trào thi đua, góp phần thúc đẩy hoàn thành xuất sắc các nhiệm vụ chính trị được giao hàng năm và cả giai đoạn 2021-2025 của các đơn vị, của ngành Tư pháp; kịp thời tôn vinh, biểu dương, nhân rộng các điển hình tiên tiến với các hình thức phù hợp.

1.2. Tạo sự chuyển biến tích cực trong nhận thức, trách nhiệm của các cấp ủy đảng, chính quyền, tổ chức chính trị - xã hội, công chức, viên chức, người lao động trong toàn ngành Tư pháp, đặc biệt là người đứng đầu các cơ quan, đơn vị về vai trò, ý nghĩa, hiệu quả thiết thực của việc xây dựng, bồi dưỡng, nhân rộng điển hình tiên tiến trong các phong trào thi đua; khơi dậy tinh thần thi đua sáng tạo, nỗ lực hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao.

1.3. Thông qua công tác xây dựng, bồi dưỡng, nhân rộng điển hình tiên tiến, rút ra những bài học kinh nghiệm để tiếp tục đổi mới nội dung, hình thức, phương thức đánh giá phong trào thi đua, công tác khen thưởng của Sở, ngành Tư pháp trong giai đoạn mới đảm bảo hiệu quả, thực chất.

2. Yêu cầu

2.1. Việc phát hiện, bồi dưỡng, nhân rộng điển hình tiên tiến hướng tới Đại hội Thi đua yêu nước ngành Tư pháp lần thứ VI phải được coi là nhiệm vụ trọng tâm trong đổi mới phương pháp tổ chức chỉ đạo thực hiện các phong trào thi đua và phải được thực hiện thường xuyên, liên tục, đồng bộ ở cả bốn khâu: Phát hiện, bồi dưỡng, tổng kết và nhân điển hình tiên tiến; gắn với tổ chức triển khai thực hiện, sơ kết, tổng kết các phong trào thi đua, thực hiện nhiệm vụ công tác hàng năm và

cả giai đoạn 2021-2025.

2.2. Các điển hình tiên tiến được phát hiện, lựa chọn, biểu dương, khen thưởng, nhân rộng phải là những tập thể, cá nhân thực sự tiêu biểu, nổi bật, gương mẫu chấp hành đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; có cách làm hay, sáng tạo, hiệu quả trong thực hiện nhiệm vụ và trong các phong trào thi đua; là tấm gương tiêu biểu có tác động tích cực, lan tỏa mạnh mẽ trong cơ quan, đơn vị, cộng đồng để các tập thể, cá nhân khác tham khảo, học tập, làm theo.

2.3. Việc biểu dương, khen thưởng, nhân rộng điển hình tiên tiến phải được thực hiện công khai, minh bạch, kịp thời, đúng người, đúng thành tích. Tạo môi trường thuận lợi để các điển hình tiên tiến phát huy được vai trò, tầm ảnh hưởng trong tập thể, tạo sức lan tỏa trên các lĩnh vực công tác, trong toàn Ngành và trong đời sống xã hội.

II. NỘI DUNG

1. Nội dung thực hiện

1.1. Phát hiện, lựa chọn những tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu trong phong trào thi đua để xây dựng điển hình tiên tiến

Qua quá trình tổ chức triển khai, kết quả thực hiện các phong trào thi đua hàng năm và cả giai đoạn; phản ánh, đưa tin của cơ quan thông tin truyền thông, căn cứ tình hình thực tiễn, các đơn vị xét, lựa chọn tập thể, cá nhân có cách làm hay, sáng tạo, hiệu quả hoặc có thành tích tiêu biểu nổi bật, là nhân tố tích cực, dẫn đầu trong phong trào thi đua, có ảnh hưởng lớn để tập trung xây dựng, bồi dưỡng điển hình tiên tiến.

1.2. Bồi dưỡng điển hình tiên tiến

Trên cơ sở các tập thể, cá nhân là nhân tố điển hình mới đã được lựa chọn, các đơn vị tạo điều kiện thuận lợi để các nhân tố điển hình này phát huy tính sáng tạo, vai trò, tầm ảnh hưởng tích cực trong đơn vị, cộng đồng; tập trung bồi dưỡng, xây dựng thành điển hình tiên tiến toàn diện theo kế hoạch cụ thể. Tăng cường theo dõi, kiểm tra, đánh giá để điều chỉnh, bổ sung phù hợp với tình hình thực tiễn; kịp thời động viên, hỗ trợ, tạo môi trường thuận lợi cho điển hình tiên tiến tiếp tục phát huy hết khả năng, sáng tạo, đồng thời, có biện pháp cụ thể khắc phục những mặt còn tồn tại, hạn chế để từng bước được hoàn thiện, bồi dưỡng, phát triển trở thành những tấm gương lan tỏa trong đơn vị, sở, ngành.

Đối với những điển hình tiên tiến đã được sở, ngành, địa phương công nhận và tuyên dương, cơ quan, đơn vị cần tiếp tục theo dõi, tạo môi trường thuận lợi, trực tiếp hỗ trợ bằng kỹ thuật, giải thưởng... để điển hình tiếp tục phát huy khả năng và sức sáng tạo. Đồng thời, cần động viên, khích lệ, tạo điều kiện cho các

điển hình phấn đấu liên tục trở thành điển hình tiên tiến xuất sắc toàn quốc.

1.3. Tuyên truyền, nhân rộng điển hình tiên tiến

- Việc tuyên truyền, nhân rộng điển hình tiên tiến phải được thực hiện thường xuyên với hình thức đa dạng, phong phú, linh hoạt, phù hợp thực tiễn. Thực hiện tốt các hình thức, biện pháp tuyên truyền, phổ biến, giới thiệu phù hợp về những kinh nghiệm, cách làm hay, sáng tạo, hiệu quả, gương người tốt, việc tốt trước hết ngay tại đơn vị, tiếp đó đề xuất, giới thiệu trên các phương tiện truyền thông của Sở, Ngành, địa phương; tạo điều kiện giao lưu, học tập điển hình tiên tiến, nghe điển hình tiên tiến báo cáo, chia sẻ kinh nghiệm, phương pháp, cách làm hay đạt hiệu quả, thành tích cao trong các phong trào thi đua; bảo đảm chất lượng việc nhân rộng điển hình tiên tiến. Kết hợp chặt chẽ giữa công tác tuyên truyền, biểu dương các nhân tố mới, các điển hình tiên tiến với việc triển khai các phong trào thi đua, nhằm thúc đẩy các phong trào thi đua phát triển theo chiều sâu, hiệu quả thiết thực.

- Tăng cường tuyên truyền, phổ biến các điển hình tiên tiến, các tập thể, cá nhân được khen thưởng cấp Sở, Ngành, cấp Nhà nước trên cổng thông tin điện tử của Sở, Ngành. Cơ quan làm công tác thi đua, khen thưởng các cấp phối hợp với các cơ quan thông tin, báo chí, các tổ chức chính trị - xã hội cùng cấp để phát hiện, nhân rộng gương điển hình tiên tiến; là đầu mối tổng hợp, cung cấp thông tin về các điển hình tiên tiến của Sở, Ngành, địa phương.

- Trên cơ sở các điển hình tiên đã được công nhận, các đơn vị xây dựng kế hoạch hoặc có những biện pháp cụ thể để đẩy mạnh hoạt động thi đua cùng điển hình để tạo sức lan tỏa, nhân rộng các điển hình tiên tiến.

1.4. Biểu dương, khen thưởng

Định kỳ hàng năm và kết thúc giai đoạn 2021-2025, các đơn vị đánh giá, lựa chọn những điển hình tiêu biểu xuất sắc có hiệu quả cao, có sức lan tỏa rộng trên các lĩnh vực công tác, trong các phong trào thi đua để có hình thức động viên, tôn vinh, khen thưởng kịp thời với các hình thức phù hợp. Các điển hình tiên tiến được biểu dương, tôn vinh tại Hội nghị tổng kết công tác thi đua, khen thưởng của các cơ quan, đơn vị; được xem xét, lựa chọn để báo cáo, giao lưu, chia sẻ kinh nghiệm tại Hội nghị tổng kết công tác thi đua, khen thưởng hàng năm của các Cụm, Khu vực thi đua, của Sở, Ngành; tại Đại hội Thi đua yêu nước/Hội nghị điển hình tiên tiến của các đơn vị và tại Đại hội Thi đua yêu nước ngành Tư pháp lần thứ VI.

Tùy từng điều kiện cụ thể, nhiệm vụ phù hợp, Sở, Ngành Tư pháp tổ chức ít nhất 01 lần/năm bằng các hình thức trực tiếp, trực tuyến hoặc lồng ghép các hội nghị sơ kết, tổng kết để biểu dương, tôn vinh các điển hình tiên tiến; lựa chọn nhân tố tiêu biểu để giới thiệu cho Chương trình Gương sáng pháp luật, được tôn

vinh vào dịp Hướng ứng Ngày Pháp luật Việt Nam tháng 11 hàng năm.

1.5. Sơ kết, tổng kết và lộ trình thực hiện

Việc đánh giá công tác phát hiện, bồi dưỡng, nhân rộng điển hình tiên tiến được thực hiện cùng với việc sơ kết, tổng kết đánh giá kết quả thực hiện phong trào thi đua hàng năm, tổng kết phong trào thi đua giai đoạn 2021-2025:

- Trước ngày 15/02/2023, các đơn vị ban hành, quán triệt, tổ chức thực hiện Kế hoạch Xây dựng, bồi dưỡng, nhân rộng điển hình tiên tiến hướng tới Đại hội Thi đua yêu nước trong ngành Tư pháp lần thứ VI của đơn vị và gửi về Sở Tư pháp (qua Văn phòng sở - cơ quan giúp việc của Hội đồng Thi đua - Khen thưởng ngành Tư pháp Ninh Bình).

- Hàng năm, công tác phát hiện, xây dựng, bồi dưỡng, nhân rộng điển hình tiên tiến phải được các đơn vị nghiêm túc triển khai thực hiện, định kỳ đánh giá kết quả xây dựng các điển hình, kịp thời rút kinh nghiệm, tiếp tục rà soát, bổ sung các nhân tố điển hình mới cho phù hợp tình hình thực tiễn, đảm bảo thực hiện thành công kế hoạch đã đề ra; lựa chọn, nhân rộng những mô hình tiêu biểu toàn diện, có tác động, sức lan tỏa rộng trên các lĩnh vực công tác, đời sống xã hội. Tổ chức tốt các hình thức, biện pháp tuyên truyền, phổ biến, giới thiệu về những kinh nghiệm, cách làm hay, việc làm sáng tạo, hiệu quả, gương người tốt, việc tốt trước hết tại cơ quan, đơn vị, địa phương và lựa chọn giới thiệu các điển hình tiên tiến tiêu biểu trên các phương tiện thông tin đại chúng, trang thông tin điện tử của Sở, Ngành, đơn vị, địa phương. Công nhận, đề nghị cấp có thẩm quyền công nhận, biểu dương điển hình tiên tiến của từng năm,...

- Tổ chức sơ kết đánh giá thực hiện Kế hoạch trong toàn Ngành vào dịp Kỷ niệm 75 năm Ngày Chủ tịch Hồ Chí Minh ra Lời kêu gọi thi đua ái quốc (11/6/1948 - 11/6/2023).

- Tổ chức đánh giá tổng kết thực hiện Kế hoạch trong toàn Ngành, công nhận, biểu dương điển hình tiên tiến giai đoạn 2021-2025 vào dịp tổ chức Đại hội Thi đua yêu nước ngành Tư pháp lần thứ VI - năm 2025.

2. Đối tượng; điều kiện, tiêu chuẩn để bình xét, công nhận điển hình tiên tiến

2.1. Đối tượng

Là các tập thể, cá nhân thuộc các phòng, đơn vị của Sở Tư pháp; Phòng Tư pháp các huyện, thành phố trên địa bàn tỉnh Ninh Bình (sau đây gọi là Phòng Tư pháp) có thành tích tiêu biểu, xuất sắc trong công tác, là nhân tố nổi trội, dẫn đầu trong các phong trào thi đua, gương người tốt, việc tốt trong đời sống xã hội, cụ thể như sau:

- Tập thể: Là các đơn vị thuộc Sở Tư pháp, Phòng Tư pháp.
- Cá nhân: Là công chức, viên chức, người lao động trong các phòng, đơn vị thuộc Sở; công chức, người lao động thuộc Phòng Tư pháp.

2.2. Điều kiện, tiêu chuẩn

2.2.1. Điều kiện, tiêu chuẩn chung

- Nội bộ đoàn kết, gương mẫu, chấp hành tốt đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước;
- Hoàn thành xuất sắc các nhiệm vụ được giao;
- Có phong trào thi đua sôi nổi; mô hình mới, cách làm hay, nhiều sáng kiến, giải pháp sáng tạo, mang lại hiệu quả thiết thực và là nhân tố nổi trội, tiêu biểu, dẫn đầu trong các phong trào thi đua hàng năm/giai đoạn 2021-2025 do Sở, ngành Tư pháp, cơ quan, đơn vị hưởng ứng, tổ chức; có sức lan tỏa, tác động tích cực đối với cơ quan, đơn vị;
- Có tinh thần đoàn kết, tương thân tương ái, giúp đỡ mọi người cùng tiến bộ; tích cực tham gia các hoạt động xã hội, hoạt động nhân đạo, từ thiện, nhằm thực hiện tốt công tác an sinh xã hội, góp phần tích cực vào sự nghiệp xây dựng Chủ nghĩa xã hội, bảo vệ tổ quốc, vào sự phát triển của Sở, Ngành, địa phương, đơn vị.

2.2.2. Điều kiện, tiêu chuẩn đối với điển hình tiên tiến cấp cơ sở hàng năm

- Đối với tập thể: Là tập thể tiêu biểu, xuất sắc trong số những tập thể đạt các điều kiện, tiêu chuẩn chung và các điều kiện, tiêu chuẩn cụ thể sau:
 - + Đủ điều kiện được xét tặng Bằng khen của Bộ trưởng Bộ Tư pháp về thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua theo chuyên đề hàng năm.
 - + Không có công chức, viên chức, người lao động thuộc đơn vị quản lý trực tiếp bị kỷ luật từ hình thức khiển trách trở lên.
- Đối với cá nhân: Là cá nhân tiêu biểu, xuất sắc trong số các cá nhân đạt các điều kiện, tiêu chuẩn chung và các điều kiện, tiêu chuẩn cụ thể sau:
 - + Đủ điều kiện được xét tặng Bằng khen của Bộ trưởng Bộ Tư pháp về thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua theo chuyên đề hàng năm.
 - + Có phẩm chất chính trị vững vàng, có đạo đức, lối sống lành mạnh, có tinh thần trách nhiệm cao, năng động, sáng tạo; có tinh thần đoàn kết, đấu tranh tự phê bình, phê bình và phối hợp tốt trong công tác.

2.2.3. Điều kiện, tiêu chuẩn đối với điển hình tiên tiến ngành Tư pháp hàng năm

Là những tập thể, cá nhân tiêu biểu, xuất sắc trong số những tập thể, cá nhân được công nhận là điển hình tiên tiến cấp cơ sở và được Sở Tư pháp bình xét, đề nghị Bộ trưởng Bộ Tư pháp xét, công nhận điển hình tiên tiến ngành Tư pháp.

a) Điển hình tiên tiến cấp cơ sở giai đoạn 2021-2025

- Đối với tập thể: Là tập thể có thành tích tiêu biểu, xuất sắc trong giai đoạn 2021-2025, đáp ứng các điều kiện, tiêu chuẩn chung và các điều kiện, tiêu chuẩn sau:

- + Có bề dày thành tích được Sở, Ngành, tỉnh và cấp Nhà nước tặng thưởng;
- + Trong giai đoạn 2021-2025, không có công chức, viên chức, người lao động thuộc đơn vị quản lý trực tiếp bị kỷ luật từ khiển trách trở lên.

- Đối với cá nhân: Là cá nhân có thành tích tiêu biểu, xuất sắc trong giai đoạn 2021-2025, đáp ứng các điều kiện, tiêu chuẩn chung và các điều kiện, tiêu chuẩn sau:

- + Có bề dày thành tích được Sở, Ngành, tỉnh và cấp Nhà nước tặng thưởng;
- + Có phẩm chất chính trị vững vàng, có đạo đức, lối sống lành mạnh, có tinh thần trách nhiệm cao, năng động, sáng tạo; có tinh thần đoàn kết, đấu tranh tự phê bình, phê bình và phối hợp tốt trong công tác.

Ngoài ra, nếu cá nhân là người đứng đầu cơ quan, đơn vị thì cơ quan, đơn vị đó cũng phải đạt thành tích xuất sắc trở lên trong các phong trào thi đua.

b) Điển hình tiên tiến ngành Tư pháp giai đoạn 2021-2025

Là những tập thể, cá nhân tiêu biểu, xuất sắc trong số những tập thể, cá nhân được công nhận là điển hình tiên tiến cấp cơ sở giai đoạn 2021-2025, được Sở Tư pháp bình xét, đề nghị và đạt các điều kiện sau:

- Có ít nhất 01 lần được công nhận là điển hình tiên tiến ngành Tư pháp hàng năm;

- Có bề dày thành tích cao được Sở, Ngành, tỉnh và cấp Nhà nước tặng thưởng.

Ngoài những trường hợp đáp ứng các điều kiện, tiêu chuẩn về điển hình tiên tiến ngành Tư pháp hàng năm, giai đoạn 2021-2025 nêu trên, trường hợp đặc biệt sẽ do Hội đồng Thi đua - Khen thưởng ngành Tư pháp tham mưu xét, trình Bộ trưởng xem xét, quyết định.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Trách nhiệm thực hiện

1.1. Trên cơ sở nội dung của Kế hoạch này, Hội đồng Thi đua - Khen thưởng ngành Tư pháp có trách nhiệm tham mưu cho Giám đốc Sở trong việc tổ chức, chỉ đạo, tăng cường hướng dẫn, đôn đốc, kiểm tra các cơ quan, đơn vị trong ngành Tư pháp triển khai thực hiện Kế hoạch gắn với thực hiện công tác thi đua, khen thưởng nói chung.

1.2. Thủ trưởng các đơn vị thuộc Sở, Phòng Tư pháp các huyện, thành phố trong phạm vi nhiệm vụ, quyền hạn được giao có trách nhiệm:

1.2.1. Căn cứ nhiệm vụ công tác hàng năm, giai đoạn của đơn vị, Kế hoạch này và các Kế hoạch phát động thi đua thường xuyên, chuyên đề, theo đợt, giai đoạn 2021-2025 đã được phát động, tổ chức thực hiện từ đầu năm 2021 đến nay

để xây dựng kế hoạch triển khai cụ thể, phù hợp với điều kiện thực tế ở từng cơ quan, đơn vị và gửi về Hội đồng Thi đua - Khen thưởng ngành Tư pháp trước ngày **15/02/2023** để theo dõi, tổng hợp.

1.2.2. Phối hợp với cấp ủy, tổ chức Đảng, các tổ chức đoàn thể phổ biến, quán triệt, chỉ đạo tổ chức thực hiện Kế hoạch đến toàn thể công chức, viên chức và người lao động thuộc phạm vi quản lý; bảo đảm nghiêm túc, hiệu quả, thực chất.

1.2.3. Thực hiện nghiêm túc chế độ thông tin, báo cáo và công tác sơ kết, tổng kết thực hiện Kế hoạch; gửi hồ sơ giới thiệu, đề nghị biểu dương, công nhận điển hình tiên tiến ngành Tư pháp (nếu có) về Hội đồng Thi đua - Khen thưởng ngành Tư pháp theo hướng dẫn của Sở Tư pháp.

1.2.4. Chịu trách nhiệm về kết quả lựa chọn, bồi dưỡng, nhân rộng, giới thiệu điển hình tiên tiến của cơ quan, đơn vị quản lý.

1.3. Hội đồng Thi đua - Khen thưởng ngành Tư pháp có trách nhiệm: Căn cứ tình hình thực tiễn, tham mưu ban hành hướng dẫn thực hiện kế hoạch, hướng dẫn bình, xét điển hình tiên tiến hàng năm và giai đoạn 2021-2025; chủ trì, phối hợp với các đơn vị liên quan tham mưu tổ chức thực hiện Kế hoạch này; thường xuyên theo dõi, hướng dẫn, đôn đốc, kiểm tra; tham mưu tổ chức sơ kết, tổng kết, đánh giá tình hình, kết quả triển khai thực hiện Kế hoạch; báo cáo Giám đốc Sở và Hội đồng Thi đua - Khen thưởng ngành Tư pháp ghi nhận, biểu dương điển hình tiên tiến của Sở, Ngành để khen thưởng, nhân rộng; phối hợp với các đơn vị có liên quan để thực hiện hiệu quả công tác tuyên truyền, nhân rộng các điển hình tiên tiến của Sở, Ngành.

2. Kinh phí tổ chức thực hiện

Kinh phí tổ chức thực hiện Kế hoạch được thực hiện theo quy định pháp luật về ngân sách nhà nước.

Trên đây là Kế hoạch Xây dựng, bồi dưỡng, nhân rộng điển hình tiên tiến hướng tới Đại hội Thi đua yêu nước ngành Tư pháp lần thứ VI trong Ngành Tư pháp Ninh Bình. Căn cứ chức năng, nhiệm vụ, Trưởng các phòng, Thủ trưởng các đơn vị thuộc Sở, Phòng Tư pháp các huyện triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Vụ TĐKT- Bộ Tư pháp;
- Cục THADS tỉnh NB (Phó Khu vực Thi đua khối cơ quan TP các tỉnh ĐBBB);
- Lãnh đạo Sở;
- Các đơn vị thuộc Sở;
- Phòng Tư pháp các huyện, TP;
- Lưu VT.

GIÁM ĐỐC

Phạm Minh Thường

